



사회적 책임을 위한 Rittal 사의 행동 강령

전문

기업 Friedhelm Loh Stiftung & Co. KG사는 전 세계에 걸친 자신의 기업 활동에서 사회적 책임(국제적으로 통용되는 용어는 "CSR"¹)이 있다고 인정합니다. 이러한 "사회적 책임에 대한 행동 강령"(이하에서 "CoC"라고 칭함)은 저희 기업의 지침으로서 규정되어 있는 바, 이는 특히 노동 조건과 관련하여 사회적 및 환경적 조화와 투명성, 신뢰할 수 있는 협력과 대화를 의미합니다. 이 CoC의 내용은 기업 Friedhelm Loh Stiftung & Co. KG사의 기반이 되는 사회적 가치의 표현입니다.

1. 사회적 책임을 지는 기업 운영에 관한 기본적 이해

사회적으로 책임을 지는 기업 경영이라는 어떤 공동의 기본적 이해가 이 CoC의 기반입니다. 서명한 기업에 있어서 이는 기업이 내린 결정과 행위의 결과를 경제적, 기술적, 사회적 및 생태학적 관점에서 고려하고 이해 관계를 적절히 조절함으로써 책임을 진다는 것을 의미합니다. 서명한 기업은 자신이 취할 수 있는 방법과 행위를 선택할 때 자신이 활동하고 있는 장소에서 자발적으로 지구촌의 복지와 지속 가능한 성장에 기여합니다. 이때 이들 기업은 보편 타당한 윤리적 가치와 원칙, 특히 성실성과 정의, 인권 존중을 지향점으로 삼습니다.

2. 적용 대상

2.1 이 CoC는 전 세계의 서명한 기업에 속한 모든 지사와 영업장에 적용됩니다.

2.2 서명한 기업에는 자신이 취할 수 있는 방법과 행위를 선택함에 있어서 자신의 공급업체와 그 외의 다른 가치 창출 고리에도 이 CoC의 내용을 준수할 것을 장려할 책임이 있습니다.

3. 사회적으로 책임을 지는 기업의 기준점

서명한 기업은 아래에 열거한 가치와 기본 원칙을 지속적으로 존중하고 준수하도록 적극적으로 영향을 끼칩니다.

3.1 법의 준수

준법 서명한 기업은 활동하고 있는 국가에서 적용되는 법과 그 외의 다른 법률적 규정을 준수합니다. 제도적 기반이 미비한 국가에서는 자신의 고국에서 통용되는 기업 활동 중 어떤 활동을 책임을 지는 기업 경영으로서 응용할 것인가를 신중하게 검토합니다.

3.2 성실성과 기관의 거버넌스

¹ CSR = Corporate Social Responsibility

3.2.1 서명한 기업은 행위에 있어서 보편 타당한 윤리적 가치와 원칙, 특히 성실성과 정의, 인권 존중, 그리고 종교, 세계관, 성별 및 인종에 대한 차별 철폐와 개방성을 지향합니다.

3.2.2 서명한 기업은 해당 UN협약²의 의미에서 매수와 증회를 거부합니다. 이들 기업은 적절한 방법으로 기업 내의 투명성과 성실한 행위, 책임감이 있는 경영과 통제를 장려합니다.

3.2.3 서명한 기업은 깨끗하고 인정된 영업 활동, 그리고 공정한 경쟁을 추구합니다. 경쟁에 있어서 전문가로서의 거동과 정당한 노동을 기준으로 삼습니다. 관할 당국과는 협력적이고 신뢰할 수 있는 관계를 맺습니다.

3.3 소비자 이해 관계

소비자의 이해 관계와 관련되는 경우, 서명한 기업은 소비자 보호와 관련된 규정과 적절한 판매, 마케팅 및 정보 수집 활동을 준수합니다. 특히 보호가 필요한 그룹(예를 들어, 청소년 보호)에 특별한 관심을 기울입니다.

3.4 의사 소통

서명한 기업은 개방적인 태도로 의사를 소통하며 이 CoC가 요구하는 사항과 그러한 사항을 직원, 고객, 공급업체 및 그 외의 다른 이해관계자와 출자자에게서 실현하는 것을 대화를 통해 논의합니다. 모든 문서와 서류를 의무적으로 작성하고 허가 없이 변경하거나 폐기해서는 안 되며, 이를 적절히 보관해야 합니다. 제휴사의 경영 비밀과 영업 정보를 신중하고 신뢰할 수 있게 다룹니다.

3.5 인권

서명한 기업은 인권 신장에 노력합니다. 이들 기업은 UN 인권선언³에 따른 인권을, 특히 아래에 기술한 인권을 존중합니다.

3.5.1 사적 영역

사적 영역의 보호

3.5.2 보건 및 안전

보건과 안전한 노동의 유지, 특히 사고와 부상을 방지하기 위한 안전하고 위생적인 노동 환경의 보장

3.5.3 학대

직원을 신체적인 처벌과 물리적, 성적, 심리적 또는 언어적 학대 또는 남용으로부터 보호

3.5.4 언론의 자유

언론의 자유 및 자유로운 의사 표명의 권리 보호 및 보장

² '03년도에 제정된 유엔의 부패방지협정, '05년부터 발효

³ 세계인권선언, 1948 년도의 유엔 결의 217 A (III)

3.6 노동 조건

서명한 기업은 ILO⁴가 규정한 다음의 핵심 노동 기준을 준수합니다.

3.6.1 아동 노동

어린이, 즉 15세 미만인 사람의 고용 금지. 이는 해당 지역의 법률이 이보다 더 높은 연령 제한을 지정하지 않고 어떤 예외도 허용하지 않는 한 적용됩니다.

3.6.2 강제 노동

강제 노동은 어떠한 종류이든 금지⁵

3.6.3 급여

보수, 특히 적용되는 법률 및 규정에 따르는 보수 수준에 관한 노동 기준⁶

3.6.4 노동자의 권리

해당 국가가 법률적으로 허용하고 실현할 수 있는 한 노동자의 결사 및 집회의 자유에 대한 권리 존중⁷

3.6.5 차별 금지

모든 직원을 차별 없이 대우⁸

3.7 노동 시간

서명한 기업은 허용된 최대 노동 시간에 대한 노동 기준을 준수합니다.

3.8 환경보호

서명한 기업은 자신의 모든 영업장에서 환경보호를 위한 규정과 표준을 충족시키며 환경친화적으로 행위 합니다. 또한, 리오 선언의 기본 원칙에 따라 책임감을 가지고 천연 자원을 취급합니다.⁹

3.9 시민 참여

서명한 기업은 활동하는 국가와 지역의 사회적 및 경제적 발전에 기여하며 이와 관련된 직원의 자발적 활동을 장려합니다.

4. 실현 및 실천

서명한 기업은 이 CoC에 기술된 기본 원칙과 가치를 지속적으로 실현하고 실천하기 위해

⁴ ILO = International Labour Organization = 국제노동기구

⁵ ILO 협약 138 번(1973 년) 및 ILO 협약 182 번(1999 년)

⁶ ILO 협약 29 번(1930 년) 및 ILO 협약 105 번(1957 년)

⁷ ILO 협약 100 번(1951 년)

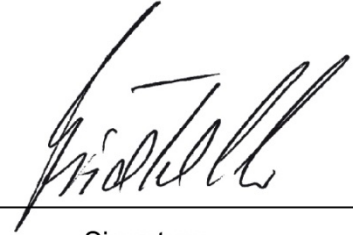
⁸ ILO 협약 87 번(1948 년) 및 ILO 협약 98 번(1949 년)

⁹ 리오 데 자네이로에서 개최된 환경 및 개발에 관한 유엔 회의의 결과로서 1992 년에 채택한 "환경과 개발에 관한 리오 선언"의 27 개 기본 원칙

적절하고 합리적인 모든 노력을 기울입니다. 회원 기업은 요청에 따라 그리고 호혜주의의 원칙에 따라 기본적인 조치에 대해 보고를 하여 이러한 원칙과 가치가 어떻게 실현되는가를 이해할 수 있도록 합니다. 하지만 기업 및 영업 비밀의 공표와 경쟁 또는 보호할 가치가 있는 정보를 요구할 권한은 없습니다.

Herborn, 15.12.2009

City, Date



Signature